



## COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

(Provincia di Bari)

### AVVISO

**DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'ENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI ALLA CATEGORIA A, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 1.01.2015**

#### IL DIRETTORE AREA AFFARI GENERALI

Vista la determinazione n. 37 del 21.01.2016, con la quale si è proceduto alla quantificazione e ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

Vista la deliberazione Commissariale n. 9 del 3.2.2016, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2015, impegnato con determinazione n. 116 del 5.2.2016;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto i vigenti CC.CC.NN.L. degli Enti Locali e in particolare l'art. 5 del CCNL 1.4.99 integrato dall'art. 9 del CCNL 11.4.08;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la parte normativa, sottoscritto in data 10.05.2013, ed in particolare l'art. 8, integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015, che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale stabilendone i criteri;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la propria determinazione n. 132 R.G. del 10-2-2016 di approvazione del presente avviso;

#### I N F O R M A

è attivata, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 la procedura selettiva per soli titoli finalizzata alle seguenti progressioni economiche nell'ambito della categoria A, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gioia del Colle che, alla data del 31.12.2014, siano inquadrati nella categoria A e nella posizione economica sottoposta a progressione:

- n. 6 passaggi da A1 a A2;
- n. 1 passaggio da A4 a A5.

Potranno partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato della cat. A, che alla data del 31.12.2014 abbiano maturato due anni di servizio nella posizione economica sottoposta a selezione (A1, A4)).

Le progressioni economiche sono attribuite, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli, secondo quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. La graduatoria di categoria è redatta sulla base dei risultati ottenuti nell'anno 2014 e certificati dalle schede di valutazione individuali, compilate dai Direttori di Area .

Sono esclusi dalla selezione annuale per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio nella categoria.

Preliminarmente si stabilisce, giusta verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015:

- che i dipendenti che fruiscono della progressione orizzontale non potranno fruirne nel triennio successivo;
- che la performance di riferimento sarà esclusivamente quella dell'anno 2014

La graduatoria sarà formulata in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del C.I.D. del 10.05.2013, così come integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015 3e tabella A allegata, per effetto dei quali saranno valutati:

Professionalità acquisita nella categoria Punti 80

Performance Punti 20

L'istanza di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Area Affari Generali - Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane e inoltrata all'Ufficio Protocollo entro e non oltre 12-3-2016. La stessa dovrà essere corredata da curriculum professionale come da allegato schema.

Un'apposita Commissione formata dal Segretario Generale e dai Direttori Aree Urbanistica/Lavori Pubblici e Comunicazione, assistita in qualità di segretario verbalizzante dall'istruttore amministrativo-contabile Capodiferro Milena, effettuerà la valutazione delle domande sulla scorta delle dichiarazioni in esse contenute, correttamente formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le graduatorie risultanti a seguito delle procedure selettive saranno approvate con determinazione dirigenziale del Direttore Area Affari Generali.

IL DIRETTORE DI AREA

Dott. Giovanni Maria Palmisano

Gioia del Colle, 19-2-2016



## COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

(Provincia di Bari)

### AVVISO

**DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'ENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI ALLA CATEGORIA B, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 1.01.2015**

#### IL DIRETTORE AREA AFFARI GENERALI

Vista la determinazione n. 37 del 21.01.2016, con la quale si è proceduto alla quantificazione e ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

Vista la deliberazione Commissariale n. 9 del 3.2.2016, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2015, impegnato con determinazione n. 116 del 5.2.2016;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto i vigenti CC.CC.NN.L. degli Enti Locali e in particolare l'art. 5 del CCNL 1.4.99 integrato dall'art. 9 del CCNL 11.4.08;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la parte normativa, sottoscritto in data 10.05.2013, ed in particolare l'art. 8, integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015, che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale stabilendone i criteri;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la propria determinazione n. 132 R.G. del 10-2-2016 di approvazione del presente avviso;

#### I N F O R M A

è attivata, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 la procedura selettiva per soli titoli finalizzata alle seguenti progressioni economiche nell'ambito della categoria B, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gioia del Colle che, alla data del 31.12.2014, siano inquadrati nella categoria B e nella posizione economica sottoposta a progressione:

- n. 2 da B1 a B2
- n. 1 da B3 a B4
- n. 2 da B4 a B5
- n. 6 da B6 a B7

Potranno partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato della cat. B, che alla data del 31.12.2014 abbiano maturato due anni di servizio nella posizione economica sottoposta a selezione (B1, B3, B4, B6)).

Le progressioni economiche sono attribuite, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli, secondo quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. La graduatoria di categoria è redatta sulla base dei risultati ottenuti nell'anno 2014 e certificati dalle schede di valutazione individuali, compilate dai Direttori di Area .

Sono esclusi dalla selezione annuale per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio nella categoria.

Preliminarmente si stabilisce:

- che i dipendenti che fruiscono della progressione orizzontale non potranno fruirne nel triennio successivo;
- che la performance di riferimento sarà esclusivamente quella dell'anno 2014.

La graduatoria sarà formulata in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del C.I.D. del 10.05.2013, così come integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015 e tabella A allegata, per effetto dei quali saranno valutati:

Professionalità acquisita nella categoria punti 40

Performance punti 50

Titoli punti 5 max (diploma punti 2/laurea punti 3)

Formazione professionale punti 5 max (1 punto per ogni corso dall'ultima progressione)

L'istanza di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Area Affari Generali - Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane e inoltrata all'Ufficio Protocollo entro e non oltre 12-3-2016 La stessa dovrà essere corredata da curriculum professionale come da allegato schema.

Un'apposita Commissione formata dal Segretario Generale e dai Direttori Aree Urbanistica/Lavori Pubblici e Comunicazione, assistita in qualità di segretario verbalizzante dall'istruttore amministrativo-contabile Capodiferro Milena, effettuerà la valutazione delle domande sulla scorta delle dichiarazioni in esse contenute, correttamente formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le graduatorie risultanti a seguito delle procedure selettive saranno approvate con determinazione dirigenziale del Direttore Area Affari Generali.

IL DIRETTORE DI AREA

Dott. Giovanni M. Palmisano

Gioia del Colle, 19-2-2016



## COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

(Provincia di Bari)

### AVVISO

**DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'ENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI ALLA CATEGORIA C, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 1.01.2015**

#### IL DIRETTORE AREA AFFARI GENERALI

Vista la determinazione n. 37 del 21.01.2016, con la quale si è proceduto alla quantificazione e ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

Vista la deliberazione Commissariale n. 9 del 3.2.2016, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2015, impegnato con determinazione n. 116 del 5.2.2016;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto i vigenti CC.CC.NN.L. degli Enti Locali e in particolare l'art. 5 del CCNL 1.4.99 integrato dall'art. 9 del CCNL 11.4.08;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la parte normativa, sottoscritto in data 10.05.2013, ed in particolare l'art. 8, integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015, che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale stabilendone i criteri;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la propria determinazione n. 132 R.G. del 10-2-2016 di approvazione del presente avviso;

#### I N F O R M A

è attivata, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 la procedura selettiva per soli titoli finalizzata alle seguenti progressioni economiche nell'ambito della categoria C, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gioia del Colle che, alla data del 31.08.2008, siano inquadrati nella categoria C e nella posizione economica sottoposta a progressione:

- N. 2 passaggi da C1 a C2
- N. 1 passaggio da C2 a C3
- N. 1 passaggio da C3 a C4
- N. 7 passaggi da C4 a C5

Potranno partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato della cat. C, che alla data del 31.12.2014 abbiano maturato due anni di servizio nella posizione economica sottoposta a selezione (C1, C2, C3, C4).

Le progressioni economiche sono attribuite, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli, secondo quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. La graduatoria di categoria è redatta sulla base dei risultati ottenuti nell'anno 2014 e certificati dalle schede di valutazione individuali, compilate dai Direttori di Area.

Sono esclusi dalla selezione annuale per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio nella categoria.

Preliminarmente si stabilisce, giusta verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015:

- che i dipendenti che fruiscono della progressione orizzontale non potranno fruirne nel triennio successivo;
- che la performance di riferimento sarà esclusivamente quella dell'anno 2014.

La graduatoria sarà formulata in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del C.I.D. del 10.05.2013, così come integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015 3e tabella A allegata, per effetto dei quali saranno valutati:

Professionalità acquisita nella categoria punti 30

Performance punti 60

Titoli punti 5 max (incarichi conferiti dall'amministrazione 3, laurea punti 2)

Formazione professionale punti 5 max (1 punto per ogni corso dall'ultima progressione)

L'istanza di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Area Affari Generali - Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane e inoltrata all'Ufficio Protocollo entro e non oltre 12-3-2016. La stessa dovrà essere corredata da curriculum professionale come da allegato schema.

Un'apposita Commissione formata dal segretario Generale e dai Direttori Aree Urbanistica/Lavori Pubblici e Comunicazione, assistita in qualità di segretario verbalizzante dall'istruttore amministrativo-contabile Capodiferro Milena, effettuerà la valutazione delle domande sulla scorta delle dichiarazioni in esse contenute, correttamente formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le graduatorie risultanti a seguito delle procedure selettive saranno approvate con determinazione dirigenziale del Direttore Area Affari Generali.

IL DIRETTORE DI AREA  
Dott. Giovanni Maria Palmisano

Gioia del Colle, 19-2-2016



## COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

(Provincia di Bari)

### AVVISO

**DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'ENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI ALLA CATEGORIA D, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 1.01.2015**

#### IL DIRETTORE AREA AFFARI GENERALI

Vista la determinazione n. 37 del 21.01.2016, con la quale si è proceduto alla quantificazione e ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

Vista la deliberazione Commissariale n. 9 del 3.2.2016, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2015, impegnato con determinazione n. 116 del 5.2.2016;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto i vigenti CC.CC.NN.L. degli Enti Locali e in particolare l'art. 5 del CCNL 1.4.99 integrato dall'art. 9 del CCNL 11.4.08;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la parte normativa, sottoscritto in data 10.05.2013, ed in particolare l'art. 8, integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015, che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale stabilendone i criteri;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la propria determinazione n. 132 R.G. del 10-2-2016 di approvazione del presente avviso;

#### INFORMA

è attivata, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 la procedura selettiva per soli titoli finalizzata alle seguenti progressioni economiche nell'ambito della categoria D, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gioia del Colle che, alla data del 31.12.2014, siano inquadrati nella categoria D e nella posizione economica sottoposta a progressione come di seguito specificato:

- n. 2 passaggi da D1 a D2
- n. 1 passaggio da D3 a D4.
- n. 3 passaggi da D4 a D5;
- n. 1 passaggio da D5 a D6.

Potranno partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato della cat. D, che alla data del 31.12.2014 abbiano maturato due anni di servizio nella posizione economica sottoposta a selezione (D1, D3, D4, D5).

Le progressioni economiche sono attribuite, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli, secondo quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. La graduatoria di categoria è redatta sulla base

dei risultati ottenuti nell'anno 2014 e certificati dalle schede di valutazione individuali, compilate dai Direttori di Area e dal Segretario Generale per quanto concerne i medesimi Direttori.

Sono esclusi dalla selezione annuale per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio nella categoria.

Preliminarmente si stabilisce, giusta verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015:

- che i dipendenti che fruiscono della progressione orizzontale non potranno fruirne nel triennio successivo;
- che la performance di riferimento sarà esclusivamente quella dell'anno 2014.

La graduatoria sarà formulata in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del C.I.D. del 10.05.2013, così come integrato e modificato dal verbale di riunione sindacale della delegazione trattante n. 9 del 17.12.2015 3e tabella A allegata, per effetto dei quali saranno valutati:

Professionalità acquisita nella categoria punti 10

Performance punti 70

Titoli (curriculum vitae) punti 20 max ( laurea magistrale punti 1; specializzazione post laurea punti 2, pubblicazioni punti 2, incarichi di P.O. punti 5, incarichi conferiti dalla P.A. punti 5, incarichi ex art. 17 CCNL punti 2, eventuali incarichi superiori punti 3);

L'istanza di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Area Affari Generali - Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane e inoltrata all'Ufficio Protocollo entro e non oltre 12-3-2016 La stessa dovrà essere corredata da curriculum professionale come da allegato schema.

Un'apposita Commissione formata dal Segretario Generale e dai Direttori Aree Urbanistica/Lavori Pubblici e Comunicazione, assistita in qualità di segretario verbalizzante dall'istruttore amministrativo-contabile Capodiferro Milena, effettuerà la valutazione delle domande sulla scorta delle dichiarazioni in esse contenute, correttamente formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le graduatorie risultanti a seguito delle procedure selettive saranno approvate con determinazione dirigenziale del Direttore Area Affari Generali.

IL DIRETTORE DI AREA  
Dott. Giovanni Maria Palmisano

Gioia del Colle, 19-2-2016